

# Módulo 3

## Avaliação e promoção das competências empreendedoras dos colaboradores

Sessão 1 – Introdução à abordagem do GrowINg sobre competências empreendedoras

Sessão 2 – Ferramentas empreendedoras do GrowINg



# Abordagem do GrowINg sobre competências empreendedoras

## Boas vindas e Quebra-gelo

- Compreender as competências empreendedoras



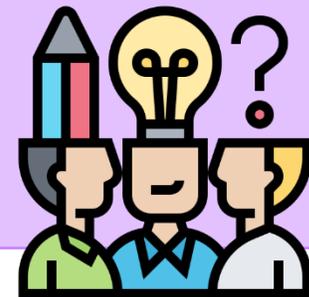
## Introdução à abordagem do Grrowing às competências empreendedoras

- O que é o empreendedorismo
- 10 competências empreendedoras do Grrowing



## Resumo da sessão

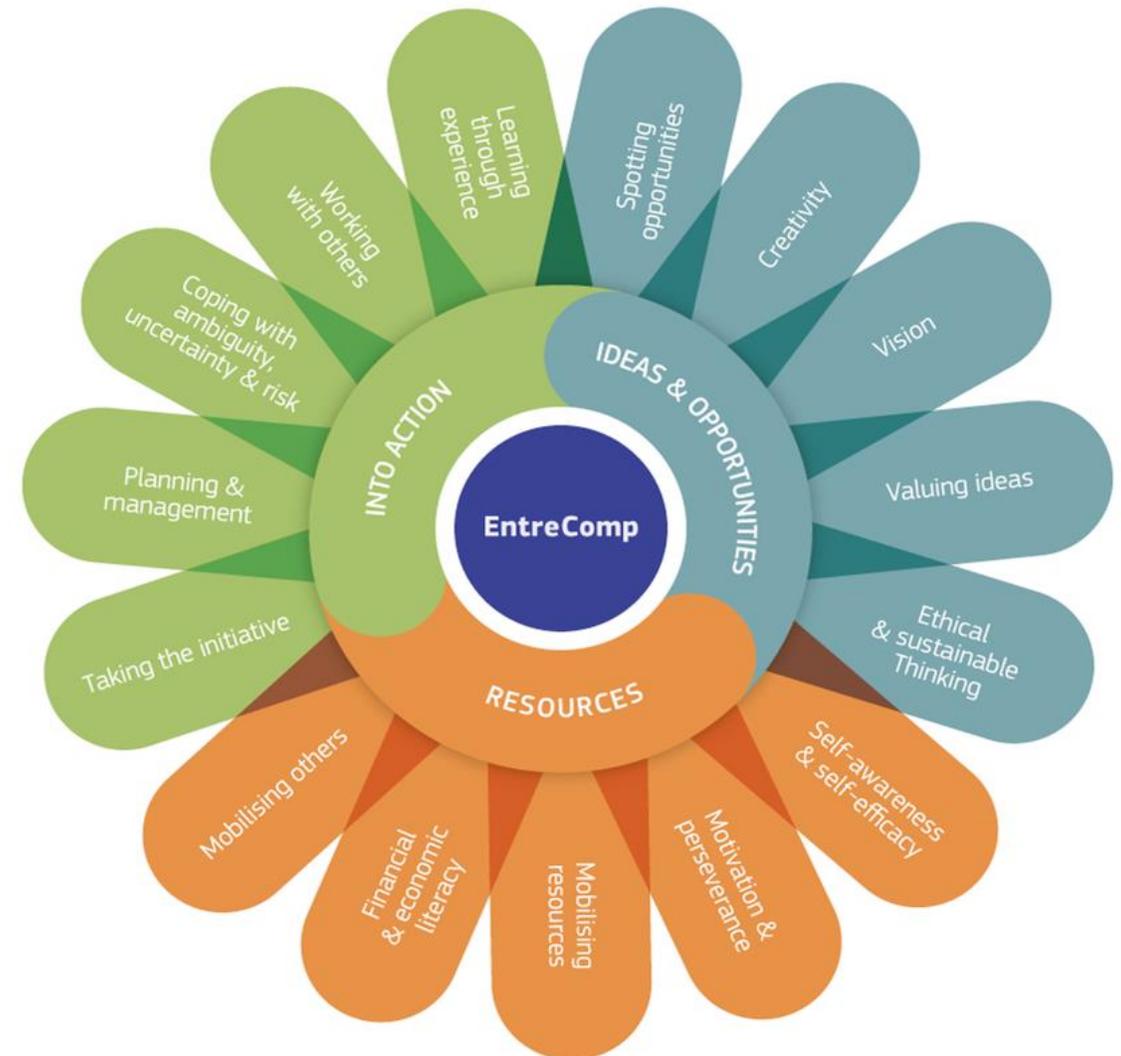
- Workshop de reflexão



# Boas vindas e quebra-gelo!

## Atividade 1: Compreender competências empreendedoras

- Que competências e atitudes relacionadas com o **EntreComp** possui? Como as utiliza no seu quotidiano?
- Através do seu trabalho, como aplica estas competências no seu ramo/área/setor específico? Como é que o faz (ou como poderia fazê-lo)? Qual é o principal tipo de valor criado (social, cultural ou financeiro)?
- Pense e escolha um exemplo concreto de uma ideia/atividade e escreva-a num post-it fazendo referência ao valor social (post-it amarelo), cultural (cor de laranja) ou financeiro (verde).



# Introdução à abordagem do GrowINg sobre competências empreendedoras

## Palestra 1

### O que é o empreendedorismo?

## O que é o empreendedorismo?



**Empreendedorismo** é a capacidade de agir sobre oportunidades e ideias para criar valor social, cultural ou financeiro para outras pessoas. É uma competência para toda a vida, sendo relevante para o desenvolvimento pessoal, a progressão de carreira e a criação de novas ideias de negócio.



# Introdução à abordagem do Grow!Ng sobre competências empreendedoras

## Palestra 1

### O que é o empreendedorismo?

## Que iniciativas podem ser realizadas para criar uma cultura de organização de aprendizagem?



As ferramentas de empreendedorismo do GrowINg focam-se em **10 competências empreendedoras principais**, agrupadas em três áreas principais:

- **Ideias e oportunidades** - Capacidade de identificar e criar novas oportunidades e ideias.
- **Recursos** - Capacidade de identificar, alcançar ou mobilizar recursos para colocar ideias e oportunidades em movimento.
- **Em ação** - Capacidade de concretizar as ideias e oportunidades identificadas ou definidas.



# Introdução à abordagem do GrowINg sobre competências empreendedoras

## Palestra 2

10 competências empreendedoras do GrowINg

## As 10 competências empresariais são:

- **Identificar oportunidades** - Identifique e agarre oportunidades para criar valor
- **Criatividade** - Desenvolva várias ideias e oportunidades de criação de valor
- **Autoconhecimento e autoeficácia** - Reflita nas suas necessidades, aspirações e vontades
- **Motivação e perseverança** - Tenha a determinação para transformar ideias em ações
- **Mobilizar recursos** - Obtenha e gire recursos materiais, não materiais e digitais
- **Literacia financeira e económica** - Estime o custo de transformar uma ideia numa atividade que crie valor
- **Mobilizar outras pessoas** - Inspire e entusiasme *stakeholders* relevantes
- **Planeamento e gestão** - Defina objetivos a curto, médio e longo prazo
- **Lidar com incerteza, ambiguidade e risco** - Tome decisões quando o resultado dessa decisão é incerto, quando a informação disponível é parcial ou ambígua, ou quando existe o risco de obter resultados não intencionais
- **Trabalhar com outras pessoas** - Trabalhe e coopere com outras pessoas para desenvolver ideias e torná-las em ações

## Introdução à abordagem do GrowINg sobre competências empreendedoras

### Palestra 2

### 10 competências empreendedoras do GrowINg

# Apresentação da ferramenta online de auto avaliação **Growing** das competências empreendedoras de colaboradores/as

## Palestra 3: Apresentação das ferramentas do **GrowINg**

Três instrumentos foram concebidos para apoiar as PME na avaliação, desenvolvimento e consolidação do espírito e das competências empreendedoras dos trabalhadores:

Ferramenta online de auto avaliação de competências empreendedoras



Ferramenta online de auto avaliação das competências empreendedoras de colaboradores/as.



O objectivo é apoiar na identificação das competências empreendedoras dos colaboradores que precisam de ser melhoradas ou reforçadas.



Manual sobre "Competências Empreendedoras de Colaboradores/as"



Consiste em diretrizes para a utilização da ferramenta online de auto avaliação de competências empreendedoras.



Inclui actividades e estratégias a serem implementadas na empresa, promovendo a actualização contínua das competências empreendedoras dos colaboradores



Desafios Empreendedores



Concursos internos a serem lançados nas PME para envolver e mobilizar os colaboradores na resolução de problemas



Os colaboradores são desafiados a identificar ou encontrar uma solução para um problema ou aspeto a melhorar na empresa.





Refletir sobre a sessão e tentar responder às seguintes perguntas:

- Quais foram as principais questões abordadas na sessão?
- Quais são as coisas mais importantes que reteve?



# Ferramentas empreendedoras do GrowINg

GrowINg

## Apresentação da Ferramenta online de auto avaliação de competências empreendedoras

- Apresentação da ferramenta
- Simulação da ferramenta



## Manual sobre “Competências Empreendedoras de Colaboradores/as”

- Apresentação das brochuras
- Apresentação do manual
- Simulação de uma atividade



## Desafios Empreendedores

- Desafio Empreendedor
- Pequeno *role-play*



Apresentação da  
ferramenta de auto  
avaliação de  
competências  
empreendedoras

#### Palestra 4

Apresentação das  
ferramentas GrowINg

## Benefícios das estratégias de autoavaliação

- Um maior nível do envolvimento e compromisso dos colaboradores na avaliação e reforço de competências
- Reforçar o autoconhecimento dos colaboradores
- Aumentar a autoconfiança dos colaboradores
- Uma melhor correspondência entre as competências dos colaboradores e as competências necessárias para a profissão
- Planear e implementar estratégias relacionadas com a gestão de carreira e a capacitação de colaboradores

**Questionário online** com **45 afirmações**, estruturadas de forma a permitir aos colaboradores conhecerem o seu **nível de proficiência nas 10 competências empreendedoras**, disponível [aqui](#).

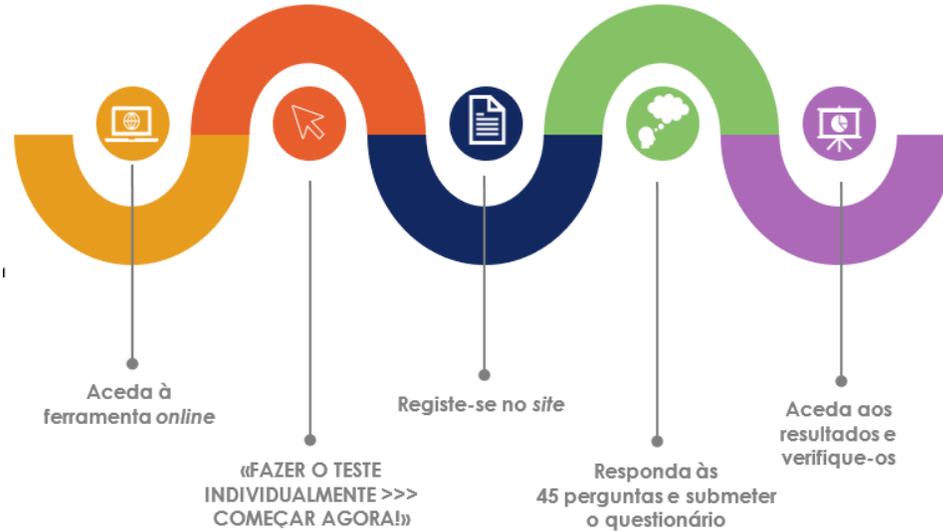
<b>BÁSICO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Requer apoio de outras pessoas ou baixo nível de autonomia</li></ul>
<b>INTERMÉDIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Com alguma orientação e em conjunto com os pares, assumindo um certo nível de responsabilidade</li></ul>
<b>AVANÇADO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• De forma autónoma ou em conjunto com outras pessoas, assumindo responsabilidade na tomada de decisões</li></ul>
<b>EXPERT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Orienta e apoia outras pessoas , e contribui para a inovação e o crescimento de outras pessoas</li></ul>

Apresentação da  
ferramenta de auto  
avaliação de  
competências  
empreendedoras

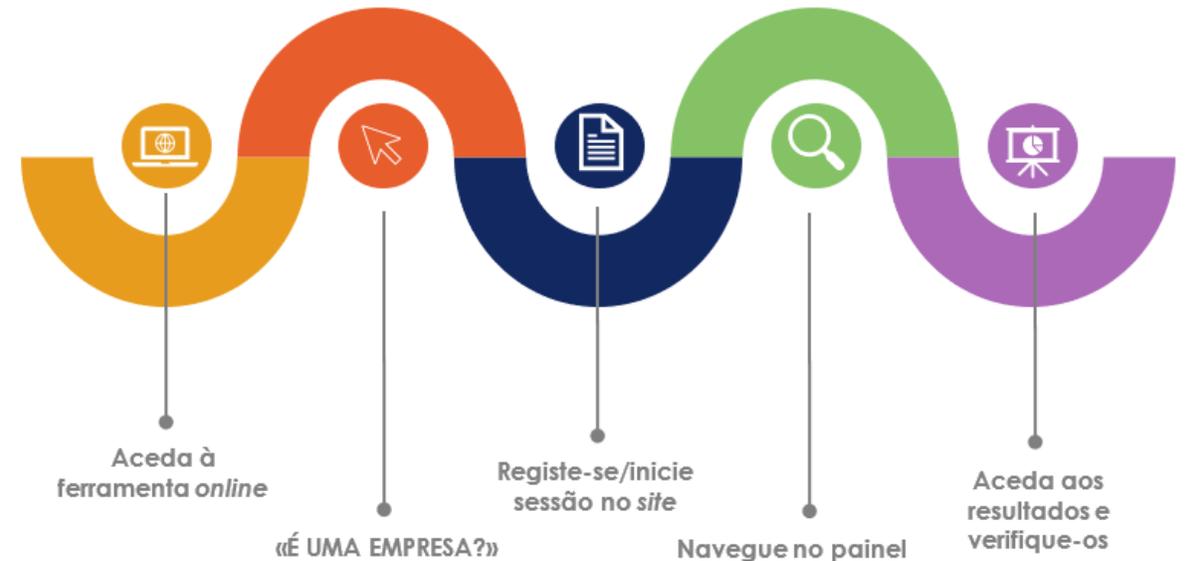
Palestra 4

Apresentação das  
ferramentas GrowINg

## Como funciona?



**Individual**



**Empresa**

Apresentação da ferramenta de auto avaliação de competências empreendedoras

Palestra 4

Apresentação das ferramentas GrowINg

GrowINg

# Perceber e utilizar os resultados

Apresentação da ferramenta de auto avaliação de competências empreendedoras

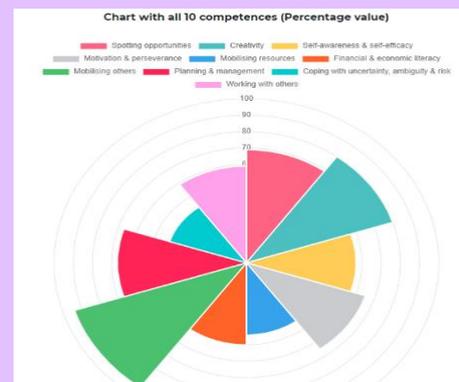
## Palestra 4

Apresentação das ferramentas GrowINg

GrowINg

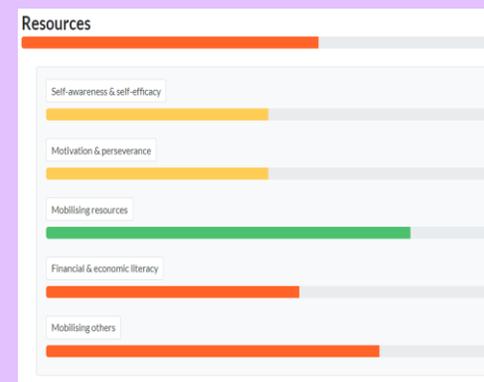
### Gráfico com as 10 competências

Visão global do nível de proficiência das competências em percentagem



### Detalhes completos

Verificar o nível de proficiência por cada critério definido



### Resultados comparativos

Gráfico para comparar os resultados com a média dos inquiridos



## Compreender os níveis

◆ 0% a 25%

◆ Vermelho

◆ Básico

- O colaborador revela a capacidade de utilizar a competência, se tiver apoio adequado de outras pessoas. No entanto, é importante reforçar a competência, permitindo ao indivíduo ser mais autônomo neste nível.

◆ 26% a 50%

◆ Laranja

◆ Intermédio

- O colaborador é capaz de utilizar a competência ao colaborar com pares ou ao beneficiar de alguma orientação, assumindo um certo nível de autonomia. No entanto, é necessário fortalecer esta competência para poder assumir um maior nível de responsabilidade.

◆ 51% a 75%

◆ Amarelo

◆ Avançado

- O colaborador é capaz de utilizar a competência de forma autônoma ou em conjunto com outras pessoas, assumindo responsabilidade na tomada de decisões. Tendo a oportunidade, ou reforçando esta competência, o indivíduo será, também, capaz de orientar e apoiar outras pessoas.

◆ 76% a 100%

◆ Verde

◆ Especialista

- O colaborador é capaz de utilizar a competência de forma autônoma e de orientar e apoiar outras pessoas, contribuindo para a sua inovação e crescimento. Excelente!

Apresentação da  
ferramenta de auto  
avaliação de  
competências  
empreendedoras

Palestra 4

Apresentação das  
ferramentas GrowINg

## Uso da ferramenta

1. Estabelecer grupos de 4 elementos e definir o elemento que será o gestor de RH da empresa
2. Visualize em conjunto o vídeo para prosseguir com o registo da sua empresa (real ou criado na formação)
3. Após o vídeo, criar o perfil da empresa, grupos e 4 códigos PIN
4. Quando o grupo tiver os PINs, cada elemento terá de preencher o questionário (utilizando um dos PINs)
5. Depois de todos os elementos responderem ao questionário, siga o manual para compreender melhor os resultados.

Apresentação da  
ferramenta de auto  
avaliação de  
competências  
empreendedoras

### Atividade 3

Simulação do uso da  
ferramenta GrowINg

A ferramenta de autoavaliação online é complementada por **45 atividades**, identificadas e preparadas especificamente para apoiar empresas no desenvolvimento e consolidação das competências empreendedoras dos colaboradores

Informações de imagem	Utilizações alternativas	Desenhe isto	Desenvolvimento do contexto	Liberte a sua mente criativa	Brainwriting	Seis chapéus do pensamento
Penso criativamente!	Sou uma pessoa inovadora	O bilhete da lotaria vencedor	Estabelecer uma visão geral	Estratégia sustentável	Defina as suas prioridades	Uma máquina bem oleada
Adaptação à mudança	Atualizações de equipa	Liderar um workshop de criação de espírito de equipa	Trabalhar melhor em conjunto	Ferramentas passadas, presentes e futuras para trabalhar melhor em conjunto	Ser externo!	Workshops de risco!
Sessões de mentoria	Aprender a adaptar	Construir resiliência e segurança psicológica	A janela de Johari	Teste de tipo de personalidade	O diagrama da liberdade	Trabalhar com a sua escolha de palavras
Emoções no envelope	Caça ao tesouro no exterior	Visualize os seus objetivos	O meu plano de resiliência	Desenraizar pensamentos desnecessários	"Lago dos Tubarões", versão de escritório	Um amanhã mais verde!
Ritmo circadiano	Mesa-redonda de emergência	O entusiasmo é um motor!	Debates Kaizen	Reuniões de bom dia	Um/a parceiro/a multimédia	Laboratórios financeiros
		Visitar empresas líderes	Novidades sobre... Regras de tributação	Começar com "porque"		

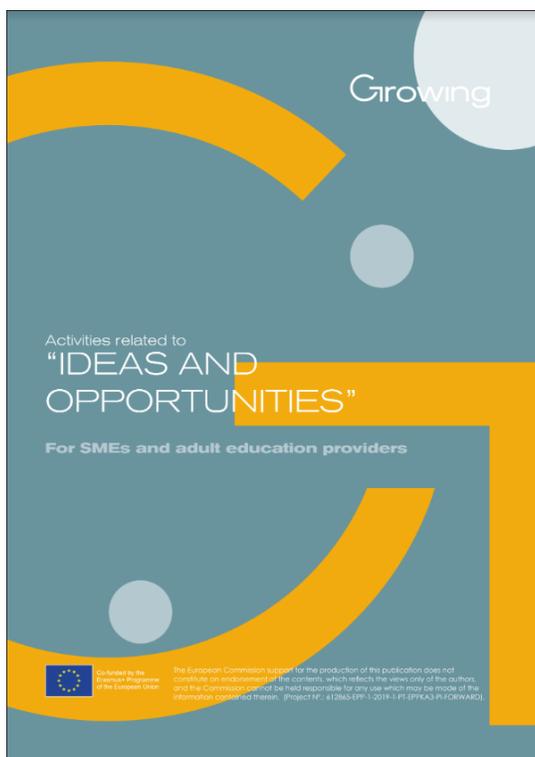
## Manual sobre "Competências Empreendedoras de Colaboradores/as"

### Palestra 5

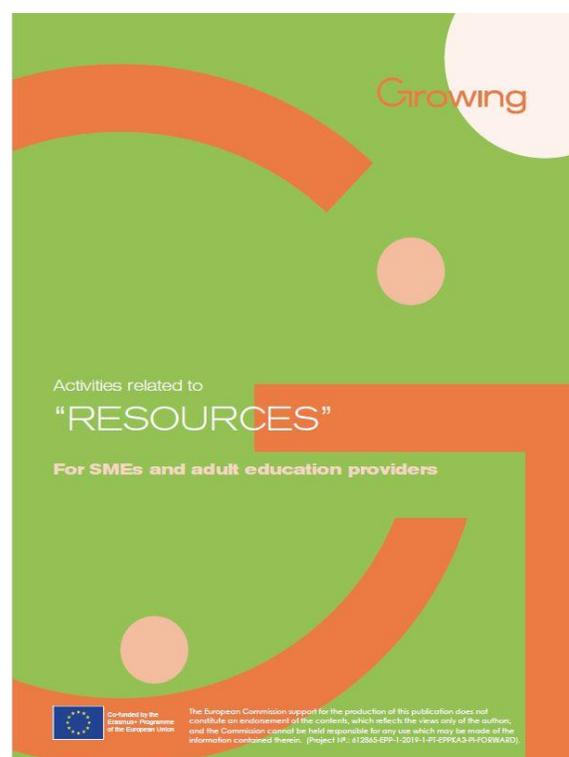
Vamos conhecer o  
manual

Todas as atividades estão disponíveis nas 3 booklets, de acordo com a área a que pertencem:

## Ideias e Oportunidades



## Recursos



## Em Ação



Manual sobre  
“Competências  
Empreendedoras de  
Colaboradores/as”

Palestra 5

Vamos conhecer o  
manual

Growing

Todas as atividades estão disponíveis nos 3 booklets, de acordo com a área a que pertencem:

### Ideias e oportunidades

Informações de imagem

Desenhe isto

### Recursos

Ser externo!

Trabalhar melhor em conjunto

### Em ação

“Lago dos Tubarões”, versão de escritório

Teste de tipo de personalidade

Manual sobre “Competências Empreendedoras de Colaboradores/as”

Atividade 4

Simulação de atividade

### Orientações

- Os participantes lançam estes concursos internos nas suas empresas, contribuindo para a sensibilização dos colaboradores das PME para o impacto do desenvolvimento de competências empreendedoras na sua vida pessoal, social e profissional;
- Espera-se que um total de 24 concursos sejam promovidos e relacionados com ações empreendedoras geradoras de ideias inovadoras nas PME;
- Desenvolvimento de um Catálogo de Ideias Empreendedoras Vencedoras com contribuições de todas as PME.

### Como planejar e implementar os desafios?

Os Desafios Empreendedores são concursos internos a serem lançados em Pequenas e Médias Empresas (PME), nas quais os colaboradores são desafiados a identificar ou encontrar uma solução para um problema ou aspecto a ser melhorado na empresa. A ideia é identificar pelo menos um desafio/melhoria que os representantes da empresa gostariam de superar/mudar e apresentá-lo/a a todos os colaboradores, que, em equipes de 3-5 elementos, irão apresentar e introduzirão uma possível solução/melhoria. O desafio/melhoria deve estar relacionado com um dos três tópicos do projeto GrowINg:

- Aprendizagem em contexto de trabalho
- Gestão de carreira dos colaboradores
- Competências empreendedoras dos colaboradores

### Como planejar e implementar os desafios?

#### O organizador e o Júri

As empresas precisam de identificar um organizador do concurso, a qual será responsável pela apresentação do mesmo à empresa e apoiar/orientar as equipas que participam no concurso. Será também definido um júri responsável pela avaliação da solução/melhoria, que deve incluir pelo menos 3 membros, nomeadamente:

- Um/a gestor/a ou diretor/a
- Um/a representante do departamento de recursos humanos ou de formação
- Um/a representante dos colaboradores

#### A equipa

Cada equipa é composta por 3 a 5 colaboradores, e um dos elementos irá assumir a liderança, incluindo a comunicação com a pessoa que organiza o desafio. As equipas são livres de planejar o trabalho de cooperação e apresentar uma solução/melhoria conforme preferirem.

### Como planejar e implementar os desafios?

#### O concurso

O processo de lançamento do concurso interno na empresa é o seguinte:

- A empresa identifica um desafio ou possibilidade de melhoria, descrevendo brevemente o seu objetivo
- A pessoa responsável pela organização abre o concurso a todas as empresas, apresentando os objetivos do concurso, o desafio, o prazo, as formas de participação, os membros do júri e o processo de cooperação entre os membros das equipas
- As equipas devem ter, pelo menos 3 semanas para identificar uma possível solução/melhoria
- O júri irá analisar as soluções/melhorias, selecionando a melhor
- A empresa irá organizar o **Dia do Empreendedorismo**, um evento onde cada equipa terá a oportunidade de apresentar a sua ideia num máximo de 5 minutos e obter *feedback* do júri.
- As ideias vencedoras serão apresentadas na **Conferência do Empreendedorismo** e integradas no

**Catálogo de Ideias Empreendedoras Vencedoras**

# Desafios empreendedores

## Palestra 6: Desafios empreendedores

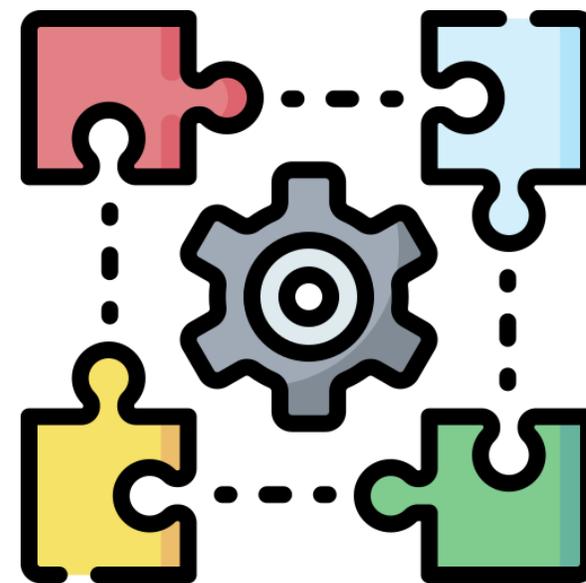
### Como planear e implementar os desafios?

#### Análise e avaliação

O júri vai analisar e seleccionar a solução/melhoria vencedora, seguindo os seguintes critérios:

CRITÉRIOS	Pontos
A solução/melhoria responde à solução/melhoria apresentada.	1 - De modo algum 2 - Em certa medida 3 - Totalmente
A solução/melhoria é inovadora e não existe na empresa.	1 - De modo algum 2 - Em certa medida 3 - Totalmente
A solução/melhoria é adequada para ser implementada na empresa.	1 - De modo algum 2 - Em certa medida 3 - Totalmente
A solução/melhoria beneficia todas as pessoas na empresa.	1 - De modo algum 2 - Em certa medida 3 - Totalmente

Divida o grupo em pequenos grupos e permita-lhes identificar um desafio ou possibilidade de melhoria numa empresa. Um dos grupos será o júri e irá analisar as soluções/melhorias, selecionando a melhor. Cada equipa terá a oportunidade de apresentar a sua ideia num máximo de 5 minutos e obter feedback do júri.





# Implementação e avaliação

## Ferramentas de empreendedorismo

### Implementação na empresa

Ferramenta online de autoavaliação de competências empreendedoras

Teste a ferramenta de autoavaliação do empreendedorismo na sua empresa:

- 🕒 Selecione um grupo de 3 colaboradores
- 🕒 Apresente a ferramenta de autoavaliação do empreendedorismo (modo empresa)
- 🕒 Peça a cada um que responda ao questionário online

Verifique os resultados. Para cada um dos questionários:

- 🕒 Obtenha a tabela de 10 Competências e a tabela de Resultados Comparativos
- 🕒 Preencha o template ***Implementação na Empresa T3.1***

## Ferramentas de empreendedorismo

### Implementação na empresa

Manual sobre  
“Competências  
Empreendedoras de  
Colaboradores/as”

Análise os resultados:

- 🕒 Selecione as competências que pensa que deve melhorar na sua equipa
- 🕒 Selecione 2 atividades do manual que o podem ajudar a melhorar as competências empreendedoras da equipa
- 🕒 Teste as atividades com a sua empresa
- 🕒 Preencha o template ***Implementação na Empresa T3.2***

Planear e preparar os desafios empreendedores na sua empresa:

- 🕒 Organize e mobilize a equipa interna
- 🕒 Definir o júri e a duração da actividade
- 🕒 Identificar o problema ou desafio e lançá-lo a todos os colaboradores
- 🕒 Anunciar as ideias vencedoras e celebrá-las

Ferramentas de  
empreendedorismo

Implementação na  
empresa

Desafios Empreendedores

Ferramentas de  
empreendedorismo

Avaliação do módulo

No final da implementação, avalie este  
módulo de formação.

Preencha o ***Questionário de Avaliação  
M3***

# Obrigada pela sua participação!

